



ИНФОРМАЦИЯ В ОТНОШЕНИИ РУКОВОДСТВА АУДИТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ АУДИТА

1. Система вознаграждения руководства аудиторской организации, руководителей аудита

Система вознаграждения руководства аудиторской организации и руководителей аудита установлена Положением по оплате труда аудиторской организации и индивидуальными трудовыми договорами с руководителями организации и руководителями аудита в четком соответствии с требованиями и нормами трудового законодательства Российской Федерации.

К факторам, влияющим на размер вознаграждений руководства аудиторской организации и руководителей аудита, относятся: объем отработанного времени, качество выполнения заданий, соблюдение сроков выполнения заданий, результаты внутреннего контроля качества работы и мониторинга выполнения заданий, финансовые результаты организации за отчетный период, а также иные условия, установленные внутренними нормативными актами организации.

2. Меры, принимаемые в аудиторской организации в целях обеспечения ротации руководителей аудита

Ротация руководителей аудита в отношении одного и того же аудируемого лица проводится в аудиторской организации в соответствии с требованиями Международного стандарта контроля качества 1 «Контроль качества в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг» и Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций.

Институт финансово-экономических исследований принимает все возможные меры в целях обеспечения ротации руководителей, в том числе руководством организации ежегодно проверяется необходимость ротации для назначения руководителей аудита при пролонгации договоров с каждым аудируемым лицом.